

EXTRAIT du procès-verbal de l'Assemblée départementale du Département d'organisation et ressources humaines tenue le 23 novembre 2016.

Consultation sur le dépôt du rapport sur la décentralisation organisationnelle et budgétaire à l'UQAM

Résolution 16-AD-0776

- ATTENDU le dépôt au Conseil d'administration du rapport sur la décentralisation organisationnelle et budgétaire à l'UQAM le 27 septembre 2016 (ci-après, le Rapport) ;
- ATTENDU la grande importance des enjeux soulevés dans ce Rapport ;
- ATTENDU la volonté des membres de l'assemblée départementale d'organisation et ressources humaines et des autres membres de la communauté universitaire de réfléchir collectivement à l'avenir de l'Université ;
- ATTENDU le court délai de consultation sur le Rapport proposé par le Conseil d'administration soit du 27 septembre au 15 décembre 2016 ;
- ATTENDU l'impossibilité pour les membres de l'assemblée départementale d'organisation et ressources humaines et de la communauté universitaire de participer pleinement à cette réflexion et aux consultations sur le Rapport dans un si court délai ;

Il est **PROPOSÉ** par Sylvie Guerrero, **APPUYÉ** par Angelo Soares.

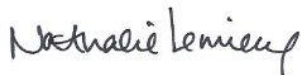
QUE l'assemblée départementale du Département d'organisation ressources humaines :

- Reconnait l'importance d'évaluer le mode actuel de gestion de l'UQAM ;
- Considère que le diagnostic du modèle en vigueur présenté dans le Rapport s'appuie trop peu sur des données factuelles et n'étaye pas suffisamment les problématiques (zones d'amélioration) ni les points positifs à conserver (zones d'efficience) afin de s'assurer de la pertinence des solutions proposées ;
- Demande au Rectorat de prolonger les consultations sur le Rapport jusqu'au printemps 2017 ;

- Demande que pendant ce délai additionnel, des démarches soient menées par le Rectorat afin de documenter les éléments manquants au rapport (par exemple, les zones d'amélioration et les zones d'efficience de la formule actuelle, les alternatives aux scénarios inclus dans le Rapport basées sur d'autres modèles universitaires ou émergeant des valeurs, forces et problématiques propres à l'UQAM) pour mieux informer la communauté de l'UQAM et ceux participant plus activement à cette démarche ;
- Considère que la collégialité est une force sur laquelle s'appuyer pour construire un projet de décentralisation pertinent et mobilisateur ;
- S'oppose aux modèles de gestion hiérarchique et de collégialité représentative (par opposition au concept de collégialité participative) ;
- Salue l'initiative de la direction de l'UQAM de tenir des consultations sur le Rapport;
- Rappelle à la direction de l'UQAM que ces consultations ne doivent pas la dispenser de tenir des consultations qui porteront sur le projet qu'elle développera et proposera à la communauté de l'UQAM en réaction au Rapport et aux présentes consultations.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

COPIE CONFORME



Nathalie Lemieux, DBA
Directrice