



LES PROFS AU CŒUR DE L'UQAM

DÉFENDRE L'UQAM
EN TANT QU'INSTITUTION
PUBLIQUE INDISPENSABLE

LE 8 NOVEMBRE 2023

UNE ASSEMBLÉE QUI CHANGE LA DONNE

Plus de 450 professeur.e.s étaient présents à l'assemblée générale convoquée par le SPUQ mardi dernier. Chacun à sa manière, les intervenants et les intervenantes ont déploré l'état dans lequel se retrouvaient nos négociations, après plus d'un an et une trentaine de rencontres.

En ce sens, les profs présents ont envoyé un ultimatum clair à la direction, mandatant le comité exécutif du SPUQ de les réunir à nouveau le 24 novembre prochain afin de pouvoir se prononcer sur une éventuelle entente de principe ou, à défaut d'entente, sur un vote de grève. La proposition, modifiée par l'assemblée qui tenait à préciser « vote de grève générale illimitée », fut adoptée à 99 %.

Enfin des mandats ?

Alors que la séance de négociation tenue lundi cette semaine s'en allait nulle part, le comité de négociation a demandé à voir le recteur de l'UQAM. Non seulement M. Pallage était disponible, mais il nous a suffi d'une trentaine de minutes en face-à-face avec lui pour régler — enfin — l'enjeu des maîtres de langue.

Après plus de vingt-cinq ans de lutte, les maîtres de langue obtiendront le statut de prof, la même échelle salariale et devront enseigner quatre cours plutôt que six. Ils seront intégrés en surplus du plancher d'emploi actuel de 1200 postes de profs. Bien entendu, les clauses restent à être écrites, mais nous nous sommes entendus sur ces principes.

Ceci dit... Malgré cette avancée, plusieurs enjeux prioritaires demeurent sans réponse satisfaisante de la part de



Les profs présents ont envoyé un ultimatum clair à la direction, mandatant le comité exécutif du SPUQ de les réunir à nouveau le 24 novembre prochain afin de pouvoir se prononcer sur une éventuelle entente de principe ou, à défaut d'entente, sur un vote de grève générale illimitée.

la direction de l'UQAM. Voici les principaux points en litige qui doivent être réglés avant notre assemblée générale du 24 novembre prochain.

Surcharge de travail

Il ne faudrait pas que les demandes de la direction quant à l'établissement d'un plancher d'emploi mobile fassent perdre de vue l'essentiel :

- Les profs de l'UQAM sont confrontés à une surcharge de travail qui plombe tant leurs activités professionnelles que leur santé.
- L'augmentation du corps professoral représente le moyen préconisé par les profs pour remédier à ces pro-



LES PROFS AU CŒUR DE L'UQAM

DÉFENDRE L'UQAM
EN TANT QU'INSTITUTION
PUBLIQUE INDISPENSABLE

blèmes, tout en améliorant nos conditions de travail et le développement de l'université.

Nous attendons un retour clair de l'employeur sur cette question au cours des prochaines rencontres.

Retours de congés de maladie et parentaux

Une situation demeure méconnue, mais pourtant fréquente et hautement discriminatoire envers plusieurs professeur.e.s de l'UQAM : un individu qui a le malheur de revenir d'un congé parental ou d'un congé de maladie en milieu de session doit faire face à une dette de cours. Personne n'a le luxe de décider du moment d'avoir un enfant — encore moins de celui de tomber malade ou de recouvrer la santé.

Malgré les différentes solutions mises de l'avant par le SPUQ, la direction refuse d'apporter les correctifs permettant un retour au travail dans des conditions propices aux tâches d'enseignement, de recherche et d'encadrement — et de mettre un terme à une situation particulièrement discriminatoire envers les femmes, notamment.

Nous attendons un retour clair de l'employeur sur cette question au cours des prochaines rencontres.

Enseignement en ligne

Les demandes de la direction de l'UQAM quant à l'enseignement en ligne nous ont amenés à présenter des balises afin de protéger le choix du mode d'enseignement par les professeur.e.s ainsi que la propriété intellectuelle du matériel pédagogique développé. La direction a d'abord refusé les balises proposées par le SPUQ. Devant notre insatisfaction, la direction a annoncé un retour sur cette question le 20 novembre prochain.

La question à 100 piastres

La direction a également annoncé son intention de nous présenter une nouvelle offre salariale le 20 novembre prochain. Nous aurions bien sûr préféré pouvoir rebondir sur celle-ci plus tôt. Peu importe, nous espérons surtout que la direction puisse nous présenter une offre bonifiée qui tienne compte non seulement du rattrapage salarial auquel les profs de l'UQAM sont en droit de s'attendre, mais également de cette inflation galopante qui amplifie le problème.

Nous vous attendons
en grand nombre lors de la prochaine

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Vendredi 24 novembre 2023

Heure et lieu à déterminer



Solidaire
depuis 1921